

Module Description

36-IDM-M6 Transforming Structuring Forces of Diaconic Enterprises: Strategy, Structure, Culture

Faculty of History, Philosophy and Theology/Department of
Theology

Version dated Mar 20, 2026

This module guide reflects the current state and is subject to change. Up-to-date information and the latest version of this document can be found online via the page

<https://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/modul/362902446>

The current and valid provisions in the module guide are binding and further specify the subject-related regulations (German "FsB") published in the Official Announcements of Bielefeld University.

36-IDM-M6 Transforming Structuring Forces of Diaconic Enterprises: Strategy, Structure, Culture

Faculty

Faculty of History, Philosophy and Theology/Department of Theology

Person responsible for module

No persons responsible for the modules have been identified as yet

Regular cycle (beginning)

Every winter semester

Credit points

8 Credit points

Competencies

Im Modul begegnen die Studierenden zentralen Theorien, aktuellen Herausforderungen und Praxisbeispielen zur Gestaltung und Entwicklung diakonischer Unternehmen.

Wahrnehmen und Verstehen:

- Denkmodelle, Theorieansätze und Gestaltungsmomente der Ordnungsmomente diakonischer Unternehmungen kennen und reflektieren können

Konzeptionelle Kompetenz:

- Aktuelle Probleme diakonischer Unternehmungen in Bezug zu Kultur, Struktur und Strategie setzen können

Handlungskompetenz:

- Ordnungsmomente diakonischer Unternehmen sachgemäß gestalten und weiterentwickeln können

Content of teaching

- Unternehmenskultur und ihre Gestaltungsmöglichkeiten
- Diversitymanagement in diakonischer Relevanz
- Konfliktmanagement
- Theorie und Praxis von Changemanagement
- Performance Management
- Strategisches Management: zentrale Theorien, Fallbeispiele

Recommended previous knowledge

Necessary requirements

Explanation regarding the elements of the module

Module structure: 1 SL, 1 bPr¹

Courses

Title	Type	Regular cycle	Workload ⁵	LP ²
Ordnungsmomente diakonischer Unternehmen im Wandel: Strategie, Struktur, Kultur <i>Die Veranstaltung gliedert sich in folgende Einheiten:</i> ○ Unternehmenskultur und Diversity ○ Unternehmensstruktur und Organisationsformen ○ Changemanagement ○ Strategisches Management <i>mit unterschiedlichen Lehrenden und Lehrformaten (Kurzvorlesung, Kleingruppen, Diskussion von Fallbeispielen, Gestaltungsübungen). Das Programm wird gesondert bekannt gegeben.</i>	seminar	grundsätzlich nur im Wintersemester	240 h (60 + 180)	8 [SL]

Study requirements

Allocated examiner	Workload	LP ²
Teaching staff of the course Ordnungsmomente diakonischer Unternehmen im Wandel: Strategie, Struktur, Kultur (seminar) <i>Studienleistungen im weiterbildenden Masterstudiengang Diakonienmanagement dienen</i> ○ der Einübung einer reflexiven und diskursiven Haltung und haben einübenden und vertiefenden Charakter; ○ dem Nachweis einer hinreichenden Teilnahme im Umfang von grundsätzlich 80 % an den jeweiligen Veranstaltungen / Terminen und ○ der Vorbereitung auf die Modulprüfung in Form von entsprechenden Übungsaufgaben.	see above	see above

Examinations

Allocated examiner	Type	Weighting	Workload	LP ²
Person responsible for module examines or determines examiner <i>Eine mündliche Prüfung ist eine mündliche Einzelprüfung von bis zu 30 Minuten. Die Prüfung wird grundsätzlich von zwei prüfungsberechtigten Personen abgenommen und bewertet. Die Personen werden gesondert bekannt gegeben.</i>	mündliche Prüfung	1	-	-

Legend

- 1 The module structure displays the required number of study requirements and examinations.
 - 2 LP is the short form for credit points.
 - 3 The figures in this column are the specialist semesters in which it is recommended to start the module. Depending on the individual study schedule, entirely different courses of study are possible and advisable.
 - 4 Explanations on mandatory option: "Obligation" means: This module is mandatory for the course of the studies; "Optional obligation" means: This module belongs to a number of modules available for selection under certain circumstances. This is more precisely regulated by the "Subject-related regulations" (see navigation).
 - 5 Workload (contact time + self-study)
- SoSe** Summer semester
- WiSe** Winter semester
- SL** study requirement
- Pr** Examination
- bPr** Number of examinations with grades
- uPr** Number of examinations without grades