



# Modulbeschreibung 29-M4RM Privatrecht IV

Fakultät für Rechtswissenschaft

*Version vom 04.02.2026*

Dieses Modulhandbuch gibt den derzeitigen Stand wieder und kann Änderungen unterliegen. Aktuelle Informationen und den jeweils letzten Stand dieses Dokuments finden Sie im Internet über die Seite

<https://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/modul/26801081>

Die jeweils aktuellen und gültigen Regelungen im Modulhandbuch sind verbindlich und konkretisieren die im Verkündungsblatt der Universität Bielefeld veröffentlichten Fächerspezifischen Bestimmungen.

## **29-M4RM Privatrecht IV**

---

### **Fakultät**

---

Fakultät für Rechtswissenschaft

### **Modulverantwortliche\*r**

---

Prof. Dr. Ansgar Staudinger

Prof. Dr. Frank Weiler

### **Turnus (Beginn)**

---

Jedes Sommersemester

### **Leistungspunkte**

---

10 Leistungspunkte

### **Kompetenzen**

---

Das Modul vermittelt grundlegende Kenntnisse der behandelten Rechtsgebiete. Im Gesellschaftsrecht sollen Grundlagen gelegt werden, um die Grundstrukturen der Gesellschaftsformen mit ihren Unterschieden und Vor- und Nachteilen für den Anwender aufzuzeigen. Im Grundkurs Arbeitsrecht werden die grundlegenden Fähigkeiten vermittelt, um in diesem gesellschaftlich besonders sensiblen und viel diskutierten Rechtsgebiet, welches aufgrund seiner rechtstechnischen Zersplitterung sehr unübersichtlich ist, zu angemessenen Lösungen von Fallkonstellationen zu gelangen.

Die Studierenden stellen im Rahmen der Prüfungsleistung ihre Kompetenz zur Lösung einfacher Sachverhalte mit wirtschaftsrechtlichem Bezug unter Beweis.

### **Lehrinhalte**

---

Die Lehrveranstaltung Grundkurs Handels- und Gesellschaftsrecht vermittelt Grundlagen der beiden Rechtsgebiete. Das Handelsrecht als Sonderprivatrecht der Kaufleute modifiziert und konkretisiert die allgemeinen bürgerlich-rechtlichen Vorschriften im Hinblick auf Handel unter Kaufleuten. Im gesellschaftsrechtlichen Teil wird - nach einem systematisierenden Überblick über die unterschiedlichen Verbandsformen - das Recht der Personengesellschaften vermittelt und eine erste Einführung in die Grundlagen des Rechts der Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) gegeben.

Die Veranstaltung Grundkurs Arbeitsrecht befasst sich mit dem Individualarbeitsrecht, also den Rechtsverhältnissen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer: Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Arbeitnehmerbegriff, Mängel bei Abschluss des Arbeitsvertrages, Leistungsstörungen, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Befristung, Zeugnis, Betriebsübergang etc.

### **Empfohlene Vorkenntnisse**

---

29-M1RM

29-M2RM

## Notwendige Voraussetzungen

---

–

## Erläuterung zu den Modulelementen

---

Modulstruktur: 1 bPr<sup>1</sup>

## Veranstaltungen

---

Titel	Art	Turnus	Workload 5	Lp <sup>2</sup>
Grundkurs Arbeitsrecht	Vorlesung	SoSe	90 h (45 + 45)	3
Grundkurs Handels- und Gesellschaftsrecht	Vorlesung	SoSe	120 h (60 + 60)	4

## Prüfungen

---

Zuordnung Prüfende	Art	Gewichtung	Workload	Lp <sup>2</sup>
Modulverantwortliche*r prüft oder bestimmt Prüfer*in <ul style="list-style-type: none"><li>○ Klausuren von nicht weniger als 120 Minuten und nicht mehr als 180 Minuten Dauer.</li><li>○ Mündliche Prüfung als Einzel- oder Gruppenprüfung von 15 Minuten Dauer pro Prüfling.</li></ul> <p><i>Die Modulprüfung wird in einer der Vorlesungsveranstaltungen abgelegt. Über die jeweils konkret angebotenen Prüfungen, Prüfungsformen und den genauen Umfang entscheidet die/der jeweilige Vorlesungsveranstalter/in. Diese/r nimmt die Prüfung ab. Die Prüfungsangebote werden im eKVV veröffentlicht.</i></p> <p><i>Die Studierenden sind bei der Wahl der Prüfungsleistung innerhalb der bestehenden Prüfungsangebote frei.</i></p>	Klausur o. mündliche Prüfung	1	90h	3

## Legende

---

- 1 Die Modulstruktur beschreibt die zur Erbringung des Moduls notwendigen Prüfungen und Studienleistungen.
  - 2 LP ist die Abkürzung für Leistungspunkte.
  - 3 Die Zahlen in dieser Spalte sind die Fachsemester, in denen der Beginn des Moduls empfohlen wird. Je nach individueller Studienplanung sind gänzlich andere Studienverläufe möglich und sinnvoll.
  - 4 Erläuterungen zur Bindung: "Pflicht" bedeutet: Dieses Modul muss im Laufe des Studiums verpflichtend absolviert werden; "Wahlpflicht" bedeutet: Dieses Modul gehört einer Anzahl von Modulen an, aus denen unter bestimmten Bedingungen ausgewählt werden kann. Genaueres regeln die "Fächerspezifischen Bestimmungen" (siehe Navigation).
  - 5 Workload (Kontaktzeit + Selbststudium)
- SoSe** Sommersemester  
**WiSe** Wintersemester  
**SL** Studienleistung  
**Pr** Prüfung  
**bPr** Anzahl benotete Modul(teil)prüfungen  
**uPr** Anzahl unbenotete Modul(teil)prüfungen