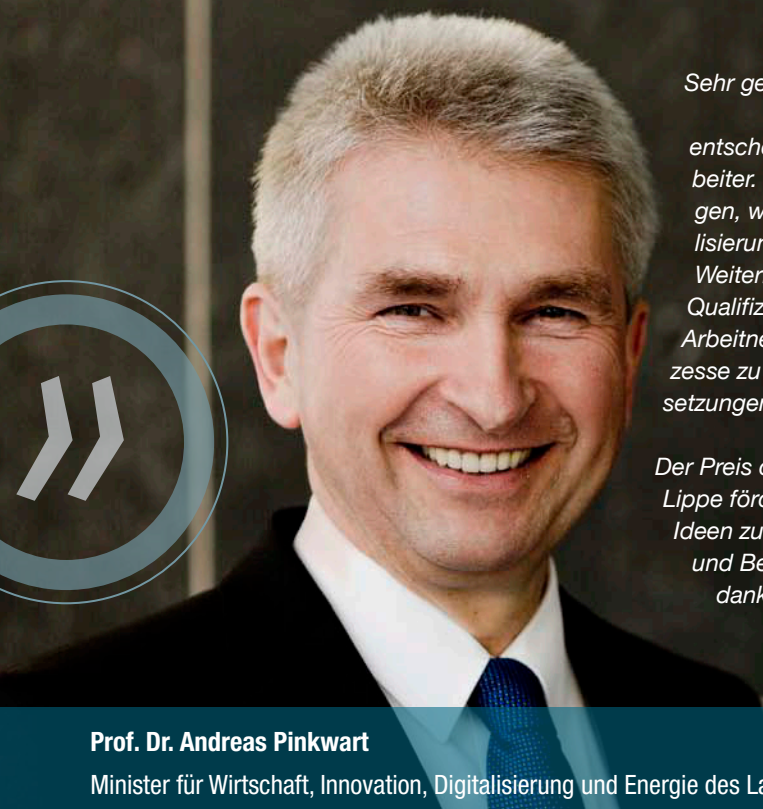




BOW-
SONDERPREIS

Nachwuchs-Personalentwicklung



Sehr geehrte Damen und Herren,

entscheidendes Kapital der Unternehmen sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei leben wir in einer Zeit, in der die Beschäftigten sich gerne einbringen, wo sie sich selbst am besten einbringen können. Zudem fordert die Digitalisierung der Arbeitswelt ein hohes Maß an neuen Qualifikationen und Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Moderne Strategien der Personalgewinnung und Qualifizierung können dabei helfen, Unternehmen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer attraktiver zu machen, Sie für die permanenten Veränderungsprozesse zu begeistern und an das Unternehmen zu binden. Das ist eine der Voraussetzungen für wirtschaftlichen Erfolg und Wachstum.

Der Preis des BOW für beste Personalentwicklungsmaßnahmen in Ostwestfalen-Lippe fördert den Wettbewerb um gute Beispiele. Er hilft den Unternehmen, neue Ideen zu finden und damit erfolgreich zu sein. Ich wünsche allen Bewerberinnen und Bewerbern viel Erfolg und hoffe auf zahlreiche Nachahmer. Gleichzeitig danke ich auch dem BOW für das langjährige Engagement im Dienste der Personalentwicklung und Qualifikation.

Prof. Dr. Andreas Pinkwart

Minister für Wirtschaft, Innovation, Digitalisierung und Energie des Landes Nordrhein-Westfalen

BOW-Sonderpreis für Nachwuchs-Personalentwickler/-innen

Das BOW ist seit mehr als 25 Jahren das größte OWL-weite und branchenübergreifende Netzwerk für die berufliche Aus- und Weiterbildung und die Personal- und Organisationsentwicklung. Initiiert und getragen von den beiden regionalen Industrie- und Handelskammern, der Handwerkskammer, den Kreishandwerkerschaften, den Arbeitgeberverbänden und den wirtschaftsnahen Weiterbildungsunternehmen. In den Arbeitskreisen und Workshops des BOW arbeiten ca. 600 Fachkräfte aus dem Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung sowie der Personalentwicklung aus 400 Unternehmen der Region zusammen. Gerade auch die Digitalisierung der Wirtschaft zeigt, dass die Bedeutung der Personalentwicklung für den Erfolg der einzelnen Unternehmen, aber auch für die gesamte Wirtschaft zunimmt. Es wird deutlich, dass eine systematische Personalentwicklung, die aus der Vision des Unternehmens und seiner Kultur entwickelt wurde, die alle Fach- und Führungskräfte in der persönlichen und fachlichen Entwicklung unterstützt und die Motivation aller Mitarbeiter/-innen in Bezug auf lebenslanges Lernen erhöht, insgesamt den Erfolg und die Attraktivität der Arbeitsplätze in der Wirtschaft verbessert.

Aus diesem Grund hält das BOW es für besonders wichtig, einerseits die Bedeutung der Personalentwicklung für den Erfolg von Unternehmen mittels zukunftsweisender und nachhaltiger Personalentwicklungsstrategien einer breiteren Öffentlichkeit bekannt zu machen und andererseits den qualifizierten Nachwuchs in diesem Bereich zu fördern. Deshalb wurde der BOW-Sonderpreis für Nachwuchs-Personalentwickler/-innen in OWL ausgelobt. Dieser wird 2019 bereits zum 4. Mal vergeben.

ZIELGRUPPE

- Talentierte Nachwuchs-Personalentwickler/-innen, die in Ostwestfalen-Lippe leben, arbeiten oder studieren (z. B. Bachelor/Master/Meister/Personalfachkaufleute)
- Junge Personalentwickler/-innen aus Ostwestfalen-Lippe, die zum Zeitpunkt der Konzeptentwicklung nicht älter als 30 Jahre und länger als 3 Jahre im Beruf sind.

Die Personalentwickler/-innen haben auf einer fundierten theoretischen Basis Ideen und neue Konzepte zur Personalentwicklung erarbeitet, die teilweise oder auch komplett in der Praxis umgesetzt wurden. Das Projekt sollte in dem Zeitraum von 2015 bis 2018 realisiert worden sein.

ZIELSETZUNG

Das Ziel des Preises ist es, Ansporn für die Etablierung von erfolgreicher Personalentwicklung zu geben. Der BOW-Preis prämiiert die Umsetzung guter Ideen und unterstreicht die Bedeutung und Wertigkeit des Berufsbildes der Personalentwickler/-innen.

PREIS

Der BOW-Sonderpreis ist mit 3.000 Euro dotiert.

AUSWAHLKRITERIEN

Zielgruppenbezogene Maßnahmen

z. B. Ältere, Migranten ...
oder

Inhaltsbezogene Maßnahmen

Konzepte für z. B. Digitalisierung, Fachkräfte binden, Talente fördern, Systematische Personalentwicklung positionieren, Weiterbildungskonzepte entwickeln und umsetzen, Diversity Management, Gesundheitsmanagement, Berufsausbildung ...

BEWERTET WERDEN

Konzept

- Konzeptioneller Ansatz des Projekts
- Auslösende Problematik
- Umsetzung

Innovation

- Ausrichtung auf aktuelle und zukunftsgerichtete gesellschaftliche und ökonomische Trends

Nachhaltigkeit

- Erfolgsermittlung
- Langfristige Sicherung
- Implementierung des Prozesses

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Es sollten eingereicht werden:

- Kurzportrait des Bewerbers
- Konzept-, Umsetzungs- und Ergebnisdarstellung

Die Eingabe erfolgt an Hand eines vorbereiteten Fragebogens unter:

www.bow.de/BOW-Sonderpreis

Die Bewerbung ist kostenfrei.

Die Vergabe des BOW-Sonderpreises wird von Kingspan Light + Air | ESSMANN finanziell unterstützt.



JURY



André General,
Divisional Head of HR,
Kingspan Light + Air



Sabine Kumlehn,
Leiterin der
Personalentwicklung,
Miele & Cie. KG



Prof. Dr. Fred G. Becker,
Fakultät für Wirtschafts-
wissenschaften,
Universität Bielefeld



Prof. Dr. Günter W. Maier,
Arbeits- und Organi-
sationspsychologie,
Universität Bielefeld



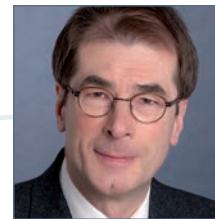
Prof. Dr. Thomas Jensen,
Leiter d. FHDW in Biele-
feld – Fachhochschule
der Wirtschaft gGmbH



Prof. Dr. Walter Niemeier,
Dekan FB Personal,
Fachhochschule des
Mittelstands (FHM) GmbH



Annette Küstermann,
Unternehmerin



Rolf Nösekabel,
Unternehmer,
BOW-Vorstand



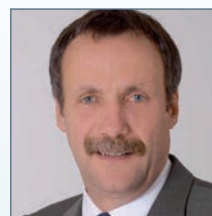
Michael Friemuth,
Unternehmer,
BOW-Vorstand

BEWERBUNGSZEITRAUM

Angenommen werden Bewerbungen in der Zeit vom

1. September 2018 – 15. Dezember 2018

- Die Preisverleihung findet am 14. März 2019 in der Industrie- und Handelskammer Lippe zu Detmold statt.
- Die Preisträger werden während der Veranstaltung bekanntgegeben. Die Anwesenheit des Bewerbers ist Bedingung zum Erhalt des Preises.
- Die Bewerbungen werden veröffentlicht.



Ansprechpartner für Fragen, Beratung
und weitere Informationen:

Bernd Steffestun

T +49 (0)521 - 787166-6

E Bernd.Steffestun@bow.de



BILDUNGSWERK DER
OSTWESTFÄLISCH-LIPPISCHEN
WIRTSCHAFT E.V.

Detmolder Strasse 18

33604 Bielefeld

T +49 (0)521 - 787166-0

F +49 (0)521 - 787166-9

E info@bow.de

I www.bow.de